

	<b>ALL 6 PTPCT INFORMATIVA ANTICORRUZIONE – CANDIDATO</b> DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA' (Art. 46 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)	rev 0 DATA:17/07/2022
		Pagina 1 di 1

Il sottoscritto	nato a	il
C.F.		
candidato al ruolo di		

Consapevole dell'obbligo di segnalazione di situazioni che possano realizzare un conflitto di interesse, così come previsto dal comma 41 della L. 6 novembre 2012 n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e dal "Codice Etico di ASM CODOGNO SRL ( disponibile sul sito web della Società nella sezione "Amministrazione Trasparente")".

Consapevole, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, delle responsabilità e sanzioni, previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia, in caso di dichiarazioni mendaci e formazione o uso di atti falsi, ed assumendone piena responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000;

SEGNALA (barrare)

- **Di NON trovarsi(barrare)**, nei confronti della Società, in alcuna delle situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi propri tali da ledere l'imparzialità del processo di selezione del personale
- **Di trovarsi(barrare)**, nei confronti della Società, in alcuna delle situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi propri di seguito esemplificate tali da ledere l'imparzialità del processo di selezione del personale (barrare una o più caselle):
  - a) rapporti parentali o di legame affettivo e\o matrimoniale con dipendenti (o equiparati), dirigenti, organi Amministrativi di vertice e\o Organi Politici d'indirizzo di ASM CODOGNO SRL
  - b) rapporti diretti o indiretti di collaborazione esterni alla Società avvenuti negli ultimi 3 anni con soggetti coinvolti nel processo di selezione del personale di ASM CODOGNO SRL, in qualunque modo retribuiti;
  - c) rapporti finanziari con lo stesso soggetto di cui alla lettera a) o per interesse proprio e/o da parte di coniuge/convivente more uxorio, parenti o affini entro il secondo grado
  - d) rapporti di frequentazione abituale o altro rapporto preferenziale con soggetti coinvolti nel procedimento di selezione del personale
  - e) causa pendente o grave inimicizia o rapporti di credito o debito significativi, con soggetti coinvolti nel processo di selezione del personale;
  - f) funzione di tutore, curatore, procuratore o agente di soggetti coinvolti nel procedimento di selezione del personale
  - g) altro (specificare ulteriori gravi ragioni di convenienza che comportano l'obbligo di segnalazione del conflitto, anche potenziale, d'interessi)\_\_\_\_\_
- Altre informazioni utili per la valutazione:  
 Pertanto, in caso di situazione di conflitto, richiede la supervisione nel processo di selezione del personale, del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza ( ed in caso di conflitto d'interessi con lo stesso dell' OdV)

Data e Luogo	Firma
--------------	-------

**( da predisporre e sottoscrivere in fase di valutazione del personale in assunzione per la segnalazione di potenziale conflitto di interesse)**